

## VISIÓN GERONTOLÓGICA DE LA CAMPAÑA *NURSING NOW*

**Fernando Martínez Cuervo**  
Presidente de la SEEGG

El 14 de mayo de 2019 se ha firmado el acta de constitución del Grupo Nacional Nursing Now, promovido en nuestro país por el Consejo General de Enfermería y refrendado por la ministra de Sanidad y Bienestar Social junto con la adhesión al mismo de la Conferencia Nacional de Decanos de Enfermería, la Asociación Estatal de Estudiantes de Enfermería, 15 asociaciones y sociedades científicas de Enfermería, entre las que se encuentra la Sociedad Española de Enfermería Geriátrica y Gerontológica (SEEGG), además de un representante de los medios de comunicación. Un total de veintitrés personas que deberán fijar prioridades y marcar objetivos concretos para que las acciones que se lleven a cabo a lo largo de los próximos años puedan tener la mayor repercusión posible.

Aunque es un movimiento que surge en 2016 a través del informe “Triple impact”, promovido por el *Grupo parlamentario de todos los partidos sobre la salud mundial* de Reino Unido e inspirado en el objetivo de una cobertura de salud universal en el siglo XXI, concluye en que el empoderamiento de las enfermeras mejora la salud a nivel mundial, promueve la igualdad de género y apoya el crecimiento económico. *Nursing Now* ha sido impulsada por el Consejo Internacional de Enfermería y la Organización Mundial de la Salud con el objetivo de pedir a los gobiernos, profesionales sanitarios y usuarios de los servicios que valoren el importante papel que realizan las enfermeras y apuesten por su liderazgo para mejorar la calidad de los cuidados y la mejora de la salud de la población.

Los cambios demográficos y epidemiológicos han supuesto un nuevo hito en la historia: tenemos más personas mayores de 60 años que niños menores de 5 años, lo que junto con el control de las enfermedades transmisibles frente al aumento de la cronicidad y la dependencia de nuestra población configuran un contexto que posiciona a la enfermería geriátrica como un valor en alza en todos los niveles asistenciales; por ello y aprovechando los objetivos de la campaña *Nursing Now* debemos reivindicar la visibilidad y la estimación de nuestra labor.

Haciendo un trasvase de los objetivos de la campaña que se dirigen a todas las parcelas de la Enfermería, me detengo a concretar su repercusión a trazos gruesos sobre la enfermera que cuida a las personas mayores. Así, es necesario:

- Elevar el protagonismo de la enfermera geriátrica en el cuidado de las personas mayores en todos los ámbitos de salud y sociosanitarios.
- Promover la participación de la enfermera especialista en geriatría en el desarrollo de políticas de salud y sociosanitarias donde el cuidado a las personas mayores esté presente.

- Potenciar la presencia de puestos de liderazgo de enfermería en las distintas estructuras y organizaciones de atención a las personas mayores como agentes de cambio.
- Estimular planes que aumenten el número de enfermeras especialistas en geriatría, incrementando el número de unidades docentes multidisciplinares de geriatría, el número de plazas acreditadas y que las plazas ofertadas sean el total de plazas acreditadas en las futuras convocatorias de plazas de enfermeros internos residentes de Geriatría.
- Establecer la categoría profesional de enfermero y enfermera especialista en geriatría y la convocatoria de las plazas correspondientes.
- Equiparar los ratios de profesionales a los existentes en los países de nuestro entorno europeo.
- Permitir que las enfermeras desarrollen todo su potencial en la atención de las personas mayores, bien de forma individual o colaborativa, compartiendo las buenas prácticas y posibilitando fórmulas de coordinación efectivas.
- Implantar la prescripción enfermera y mejorar las condiciones socio-laborales.

Amenazas como la escasez de profesionales, la invisibilidad del trabajo de la enfermera que hace que se subestime su contribución o el no poder desarrollar todas sus competencias tienen que verse contrarrestadas con políticas activas de reconocimiento y empoderamiento de la enfermera geriátrica.

La SEEGG apuesta por la presencia de la enfermera como pieza clave en la atención, la innovación y la toma de decisiones en el cuidado a las personas mayores, así como en las políticas que afectan a este colectivo.

Es necesario implicarnos en ámbitos locales, departamentos, servicios, instituciones, etc., para luchar por el avance de la enfermería geriátrica, incluyendo nuestra presencia en los grupos autonómicos de la Campaña *Nursing Now* que prácticamente todas las comunidades autónomas han creado y están desarrollando.

En 2020 finalizará la campaña mundial *Nursing Now*, será el Año Internacional de la Enfermera y la Matrona y conmemoraremos el 200 aniversario del nacimiento de Florence Nightingale, un excelente escenario para que los gobiernos muestren a las enfermeras y matronas, con acciones efectivas y no solamente con palabras, una apuesta decidida por el desarrollo profesional y amplio de todas sus competencias, así como su presencia en la toma de decisión a la hora de enfrentar los retos de salud, incluyendo el ámbito sanitario y social donde las enfermeras geriátricas y gerontológicas desarrollan su labor ■